



**ANKER**  
CREW INSURANCE

**Verzekeringsafspraken**  
**Collectieve ongevallenverzekering**  
vza-aci-cov jan-2019

**Anker Insurance Company n.v.**

## Wat vindt u waar?

### Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Collectieve ongevallenverzekering .....</b>	<b>3</b>
1.1	Wie zijn wij?.....	3
1.2	Wie is de verzekeringsnemer? .....	3
1.3	Wie zijn verzekerd? .....	3
1.4	Dekking .....	3
1.5	Begin en einde van de verzekering.....	3
1.6	Wanneer kunt u uw verzekering stopzetten? .....	3
1.7	Dekkingsgebied.....	3
1.8	De premie.....	3
1.9	De premie voor het volgende jaar .....	4
1.10	Wat geeft u jaarlijks door?.....	4
1.11	Geeft u niet alle of onjuiste gegevens door?.....	4
1.12	Wat verwachten wij van u en van uw werknemer na een ongeval? .....	4
1.13	Was uw werknemer voor het ongeval al invalide of ziek? .....	5
1.14	Wat voor uitkeringen betalen wij? .....	5
1.15	Hoe bepalen wij de uitkering als uw werknemer overlijdt? .....	6
1.16	Hoe bepalen wij de uitkering bij blijvende invaliditeit? .....	6
1.17	Geschillen.....	7
1.18	Wat keren wij maximaal uit? .....	8
1.19	Rente op uitkering .....	8
1.20	Aan wie betalen wij de uitkering? .....	8
1.21	Niet verzekerd .....	8
1.22	Privacy en het verwerken van de gegevens van u en uw werknemers .....	9
<b>2</b>	<b>Begrippenlijst .....</b>	<b>9</b>

## Verzekeringsafspraken Collectieve ongevallenverzekering

Deze afspraken horen bij de Collectieve ongevallenverzekering van Anker Crew Insurance. Op uw polisblad staat welke verzekeringen u heeft afgesloten.

Het is voor u en ons belangrijk dat u op de hoogte bent van deze afspraken. Wij raden u aan deze goed door te lezen. Wij hebben sommige woorden onderstreept. U vindt de betekenis van deze woorden in de begrippenlijst achter deze verzekeringsafspraken.

### 1 Collectieve ongevallenverzekering

Deze verzekering geldt alleen als dit op uw polisblad vermeld staat.

#### 1.1 Wie zijn wij?

Wij zijn Anker Insurance Company n.v. Wij zijn de verzekeraar.

#### 1.2 Wie is de verzekeringsnemer?

Dat is het bedrijf/de rechtspersoon/de werkgever die de verzekering af heeft gesloten. Dit staat op uw polisblad. De verzekeringsnemer: dat bent u.

#### 1.3 Wie zijn verzekerd?

De verzekerden op deze polis zijn:

- De maritieme werknemers die bij u in loondienst zijn. Als we het over maritieme werknemers hebben, dan bedoelen wij de zeevarenden en de werknemers werkzaam aan de wal.
- De directeur-groootaandeelhouder.

*Als we het hierna hebben over werknemer, dan bedoelen wij alle verzekerden zoals hierboven omschreven.*

Indien uw werknemer de eindleeftijd van 69 jaar bereikt, eindigt de verzekering aan het einde van het verzekeringsjaar waarin hij/zij de 69-jarige leeftijd heeft bereikt.

#### 1.4 Dekking

U bent verzekerd voor een uitkering bij blijvende invaliditeit of overlijden van een werknemer als gevolg van een ongeval. Uw werknemer is 24 uur per dag verzekerd.

Indien een zeevarende na het van boord gaan niet binnen drie maanden weer aan het werk gaat dan komt de dekking voor deze zeevarende te vervallen en is er geen dekking meer.

#### 1.5 Begin en einde van de verzekering

De begin- en einddatum van uw verzekering staat op uw polisblad.

#### 1.6 Wanneer kunt u uw verzekering stopzetten?

In afspraak 11 (Begin en einde van de verzekering) van de Algemene afspraken leest u wanneer u uw verzekering kunt stopzetten.

#### 1.7 Dekkingsgebied

Uw werknemers zijn verzekerd over de gehele wereld.

#### 1.8 De premie

Uw premie staat op het polisblad. Dit is een voorschot op de definitieve premie die wij aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar vaststellen over het afgelopen jaar.

Hoe berekenen wij uw premie?

- Voor uw verzekering wordt een premiepercentage vastgesteld dat wij ieder jaar opnieuw bepalen. U krijgt hiervan uiterlijk 1 december bericht.
- Dit premiepercentage wordt vastgesteld op basis van de schadecijfers van ongevallen in uw sector.
- De premie wordt berekend door het premiepercentage te vermenigvuldigen met de verzekerde loonsom die op uw polisblad staat vermeld.
- Bij het begin van de verzekering heeft u informatie gegeven. Die gebruiken wij om de voorschotpremie vast te stellen.

### 1.9 De premie voor het volgende jaar

Het premiepercentage is de premie uitgedrukt in een percentage van de verzekerde loonsom. Wij berekenen het premiepercentage ieder jaar opnieuw aan de hand van de schadecijfers in uw sector. Zolang de premie voor het volgende jaar nog niet bekend is, betaalt u dezelfde voorschotpremie als het jaar ervoor.

Nieuwe werknemer

U betaalt voor uw nieuwe werknemer premie vanaf de datum dat deze werknemer bij u in dienst is. Dit verrekenen wij bij het vaststellen van de definitieve premie na afsluiting van het verzekeringsjaar. U hoeft dus niet tussentijds een opgave te doen van nieuwe werknemers.

### 1.10 Wat geeft u jaarlijks door?

Na ieder verzekeringsjaar geeft u een aantal gegevens digitaal door. U doet dit vóór 15 februari van ieder kalenderjaar. U geeft door:

- welke werknemers in de afgelopen periode bij u op de loonlijst stonden. Wij vragen u om de achternaam, voorletter(s), geboortedatum, loonsom, datum in dienst en/of datum uit dienst door te geven (verzamelloonstaat);
- de verzekerde loonsom over het afgelopen verzekeringsjaar;
- welke werknemers verzekerd moeten zijn per 1 januari van het nieuwe verzekeringsjaar;
- de verwachte verzekerde loonsom voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Na de ontvangst van deze gegevens bepalen wij de definitieve premie over het afgelopen verzekeringsjaar.

**Let op:** Geeft u deze informatie niet of niet op tijd door? Dan kan dit gevolgen hebben voor uw premie. Wij kunnen uw premie over het afgelopen verzekeringsjaar en de premie over het lopende verzekeringsjaar met maximaal 25% verhogen.

### 1.11 Geeft u niet alle of onjuiste gegevens door?

Krijgen wij niet alle of onjuiste gegevens van u? Dan mogen wij een uitkering, die u al heeft ontvangen, van u terug vorderen.

**Let op:** Blijkt bij schade dat u een werknemer niet of niet goed heeft aangemeld? En was uw werknemer al in dienst bij de start van het afgelopen kalenderjaar? Dan is hij/zij niet verzekerd. U ontvangt dan geen uitkering.

### 1.12 Wat verwachten wij van u en van uw werknemer na een ongeval?

Overlijden werknemer als gevolg van een ongeval

Wat doet u ieder geval?

- U geeft ons zo snel mogelijk door dat uw werknemer is overleden door een ongeval. Dit doet u in ieder geval binnen 48 uur na het ongeval. U kunt dit doen door ons een e-mail te sturen ([claims@anker.nl](mailto:claims@anker.nl)), de schade online te melden ([www.ankercrew.com/nl/online-schade-melden](http://www.ankercrew.com/nl/online-schade-melden)) of telefonisch via telefoonnummer 050 - 520 97 79.
- U werkt mee aan een onderzoek naar de oorzaak van overlijden, als wij dit aan u vragen.
- U houdt zich aan alle wettelijke en contractuele regels en eisen.

## Blijvende invaliditeit werknemer als gevolg van een ongeval

Wat doet u in ieder geval?

- U geeft ons zo snel mogelijk door dat uw werknemer blijvend invalide is geworden als gevolg van een ongeval. Maar in ieder geval binnen 48 uur nadat is vastgesteld dat uw werknemer blijvend invalide is geworden. U kunt dit melden door een e-mail te sturen ([claims@anker.nl](mailto:claims@anker.nl)), de schade online te melden ([www.ankercrew.com/nl/online-schade-melden](http://www.ankercrew.com/nl/online-schade-melden)) of telefonisch via telefoonnummer 050 - 520 97 79.
- U houdt zich aan alle wettelijke en contractuele regels en eisen.
- U doet er alles aan om te zorgen dat uw werknemer doet wat hij/zij moet doen op grond van deze verzekering.
- U informeert ons indien uw werknemer vanuit zijn thuisland voor langer dan twee maanden naar het buitenland vertrekt. Moet uw werknemer vanuit het buitenland naar zijn thuisland en terug reizen voor de vaststelling van de blijvende invaliditeit? Dan betalen wij deze kosten niet.

Wat doet uw werknemer in ieder geval?

- Uw werknemer gaat na het ongeval direct voor behandeling naar een bevoegde arts. Hij/zij laat zich begeleiden zo lang dit nodig is.
- Uw werknemer doet alles om zijn/haar herstel te bevorderen en niets waardoor wij worden benadeeld.
- Uw werknemer geeft ons alle gegevens die wij nodig hebben om de uitkering te kunnen vaststellen. Of machtigt anderen om ze aan ons te geven.
- Uw werknemer laat zich, als wij dit vragen, onderzoeken door een arts. Of, als wij dit vragen, voor onderzoek opnemen in een ziekenhuis of andere medische instelling. Wij wijzen de arts, het ziekenhuis of de instelling aan. Wij betalen de kosten hiervoor.

**Let op:** Doet u of uw werknemer dit niet? Dan heeft u misschien geen recht op een uitkering. Wij betalen dan ook geen rentevergoeding. Zie afspraak 1.19 (Rente op uitkering).

### **1.13 Was uw werknemer voor het ongeval al invalide of ziek?**

Uw werknemer was voor het ongeval al invalide of ziek. Dit kan een aantal gevolgen hebben. Ze staan hieronder.

- Was uw werknemer al ziek of invalide? En zijn de gevolgen van het ongeval hierdoor vergroot? Dan houden wij hier geen rekening mee. Wij stellen de uitkering vast alsof de werknemer helemaal gezond was tijdens het ongeval.
- Is de ziekte of invaliditeit van uw werknemer het gevolg van een eerder ongeval? En hebben wij hiervoor een uitkering verstrekt of moeten wij die nog verstrekken? Dan houden wij wel rekening met de ziekte en invaliditeit van het eerdere ongeval.
- Was uw werknemer voor het ongeval al invalide? En heeft u recht op een uitkering zoals onder afspraak 1.16 (Hoe bepalen wij de uitkering bij blijvende invaliditeit (Rubriek B)?) staat? Dan betalen wij alleen het verschil tussen de mate van blijvend (functie-)verlies vóór en na het ongeval. Ook de mate van blijvend (functie-)verlies van vóór het ongeval wordt volgens afspraak 1.16 vastgesteld.
- Een ongeval doordat uw werknemer ziek is, is verzekerd. Of als gevolg van abnormale lichamelijke of geestelijke gesteldheid van deze werknemer. Maar de uitsluitingen in verband met opzet, waagstuk en zelfdoding blijven gewoon gelden.

### **1.14 Wat voor uitkeringen betalen wij?**

U krijgt een uitkering voor:

- **Uitkering bij overlijden (Rubriek A)**
  - Wij keren een bedrag uit aan u als een werknemer overlijdt door een ongeval. Dit moet een rechtstreeks gevolg van het ongeval zijn en alleen door het ongeval zijn veroorzaakt.
  - De hoogte van de uitkering bedraagt één of meer keren het jaarloon van de verzekerde in het jaar voorafgaand aan de ongevalsdatum. U vindt het aantal keren op uw polisblad.
  - Betaalden wij u door een ongeval al een uitkering voor blijvende invaliditeit van de werknemer? En overlijdt die maritieme werknemer binnen twee jaar als gevolg van hetzelfde ongeval? Dan verminderen wij de uitkering voor overlijden met het bedrag dat wij al hebben betaald.

- Overlijdt de maritieme werknemer door een ongeval in het buitenland? Dan betalen wij het bedrag dat is verzekerd voor overlijden. Maar ook de kosten van repatriëring van het stoffelijk overschot tot maximaal € 5.000,-. Wij betalen de kosten voor repatriëring alleen als ze niet door een andere verzekering of voorziening worden vergoed.
- **Uitkering bij blijvende invaliditeit (Rubriek B)**
  - Wij keren een bedrag uit aan u als een werknemer blijvende invaliditeit overhoudt aan een ongeval. Dit moet een rechtstreeks gevolg van het ongeval zijn en alleen door het ongeval zijn veroorzaakt.
  - Het bedrag dat wij uitkeren is een percentage van het verzekerde bedrag. De hoogte van het verzekerde bedrag is één of meer keren het jaarloon van de verzekerde in het jaar voorafgaand aan de ongevalsdatum. U vindt het aantal keren op uw polisblad.
  - Overlijdt de werknemer door een andere oorzaak dan het ongeval? En hebben wij het invaliditeitspercentage nog niet vastgesteld? Dan blijft het recht op uitkering bestaan. Dan bepalen wij de hoogte van de uitkering op grond van de mate van invaliditeit waarvan sprake zou zijn als de maritieme werknemer niet was overleden.

### 1.15 Hoe bepalen wij de uitkering als uw werknemer overlijdt?

Bij overlijden gaan wij uit van twee van de volgende situaties:

- Overlijdt een maritieme werknemer direct als gevolg van een ongeval? Of overlijdt hij alsnog als gevolg van een ongeval, maar voordat het percentage blijvende invaliditeit is vastgesteld? Dan geldt het verzekerde bedrag bij overlijden.
- Overlijdt een werknemer als gevolg van een ongeval nadat het percentage voor blijvende invaliditeit is vastgesteld? Dan geldt vanaf dat moment het verzekerde bedrag bij overlijden. Zijn er al uitkeringen gedaan in verband met blijvende invaliditeit? En is het totaalbedrag hoger dan de uitkering bij overlijden? Dan vorderen wij dit verschil niet terug.

### 1.16 Hoe bepalen wij de uitkering bij blijvende invaliditeit?

De uitkering is in dit geval een percentage van het verzekerde bedrag. Het uitkeringspercentage is gelijk aan het invaliditeitspercentage tenzij dit duidelijk anders is afgesproken.

De hoogte van het invaliditeitspercentage hangt af van:

- het lichaamsdeel, de lichaamsdelen, het orgaan en/of de organen dat/die bij het ongeval is/zijn beschadigd;
- de staat van dat lichaamsdeel, die lichaamsdelen, dat orgaan en/of die organen;
- het feit of de werknemer deze tijdelijk of blijvend niet meer kan gebruiken;
- de mate waarin het lichaamsdeel, de lichaamsdelen, het orgaan en/of de organen er niet meer is/zijn of onbruikbaar is/zijn geworden.

Hoe bepalen wij het definitieve (functie)verlies?

Wij bepalen de mate van het (functie)verlies met behulp van medische gegevens. Als hiervoor medisch onderzoek nodig is, moet dit onderzoek in Nederland plaatsvinden.

Wij stellen de mate van (functie)verlies vast:

- volgens objectieve maatstaven;
- zonder dat wij rekening houden met beroepsbezigheden;
- volgens de op het moment van vaststelling laatste uitgave van de 'Guides to the Evaluation of Permanent Impairment' van de American Medical Association (A.M.A.);
- Indien de A.M.A.-gids niet voorziet in de aard van de aandoening, Stellen wij de aanwezigheid en mate van blijvende invaliditeit vast aan de hand van rapportage(s) van de door ons aan te wijzen medisch adviseur en andere deskundigen.
- volgens de Nederlandse richtlijnen die naast of in aanvulling op de hierboven genoemde uitgave zijn opgesteld door een wetenschappelijke vereniging van medisch specialisten.
- De A.M.A.-gids is leidend en heeft voorrang op onderstaande tabel.

Verliest uw werknemer een lichaamsdeel of orgaan? Of kan hij/zij het niet meer gebruiken? In onderstaande tabel leest u wat het percentage blijvende invaliditeit is dat er bij hoort.

Tabel voor het bepalen van het percentage blijvende invaliditeit (Rubriek B).

Orgaan of lichaamsdeel	Invaliditeitspercentage = uitkeringspercentage
Blind aan beide ogen	100%
Blind aan één oog	30%
Doof aan beide oren	60%
Doof aan één oor	25%
Kan niet meer praten	50%
Kan niet meer ruiken	10%
Kan niet meer proeven	10%
Een hele arm	75%
Een onderarm	70%
Een hand	60%
Een duim	25%
Een wijsvinger	15%
Een middelvinger	12%
Een ringvinger	10%
Een pink	10%
Alle vingers	60%
Een heel been	70%
Een onderbeen	60%
Een voet	50%
Een grote teen	10%
Een van de andere tenen	3%
De milt	10%
Een long	30%
Een nier	20%

#### **Gedeeltelijk verlies of functieverlies**

Gaat het om gedeeltelijk verlies of functieverlies van de organen of lichaamsdelen zoals hierboven genoemd in de tabel? Dan verminderen wij het genoemde vaste percentage in evenredigheid met de mate van (functie)verlies.

#### **Tellen hulpmiddelen mee voor het bepalen van de mate van het verlies?**

Wij gaan uit van de situatie zonder uitwendige kunststof hulpmiddelen (met uitzondering van een bril of contactlenzen). Maar wel met inwendige kunst- of hulpmiddelen als die aanwezig zijn.

#### **Binnen welke termijn stellen wij de uitkering bij blijvende invaliditeit vast?**

Wij bepalen de uitkering bij blijvende invaliditeit zodra er een stabiele toestand is. Wij doen dit in ieder geval binnen twee jaar na de datum van het ongeval.

#### **Wettelijke inhoudingen**

Als wettelijke inhoudingen van toepassing zijn, verminderen wij de uitkering hiermee.

#### **1.17 Geschillen**

- Indien u het niet eens bent met het vastgestelde invaliditeitspercentage, dan wordt de vaststelling van invaliditeitspercentage plaatsvinden op basis van arbitrage.
- U dient uw werknemer in de gelegenheid te stellen de blijvende invaliditeit objectief en medisch vast te laten stellen door een arts. De kosten voor vaststelling komen voor uw eigen rekening.
- U en Anker benoemen een onafhankelijke arts in Nederland, indien er een onoverbrugbaar verschil tussen de vastgestelde invaliditeitspercentages van de twee artsen zit. De derde arts stelt het definitieve invaliditeitspercentage vast die ligt tussen de eerder vastgestelde invaliditeitspercentages. De vaststelling door deze arts is bindend. De kosten komen gezamenlijk voor rekening van u en Anker, ieder 50%.

### **1.18 Wat keren wij maximaal uit?**

Is er bij de werknemer sprake van (functie)verlies van meer organen of lichaamsdelen als gevolg van hetzelfde ongeval? Dan kan de som van de percentages blijvende invaliditeit nooit meer dan 100% zijn.

Raakt de werknemer tijdens de looptijd van deze verzekering bij meer ongevallen betrokken? Dan keren wij in totaal nooit meer uit dan 100% van het bedrag dat voor blijvende invaliditeit is verzekerd.

Afspraak 22 'Heeft u recht op een andere uitkering?' van de Algemene afspraken geldt niet voor deze verzekering.

Het maximaal verzekerde salaris is € 125.000,-. Ook als het jaarloon van een werknemer hoger is. Deze bedragen zijn per verzekerde werknemer.

### **1.19 Rente op uitkering**

Hebben wij één jaar na het ongeval de uitkering voor blijvende invaliditeit nog niet vastgesteld? Dan betalen wij u een rente. Wij doen dat op de volgende manier:

- U heeft recht op rentevergoeding vanaf de 366<sup>e</sup> dag na het ongeval.
- Wij berekenen de rente over het bedrag van de uitkering. Het rentepercentage is gelijk aan de wettelijke rente op het moment dat wij de blijvende invaliditeit vaststellen.
- Wij betalen de rente tegelijk met de uitkering.
- Heeft u het ongeval niet binnen drie maanden bij ons gemeld? En vindt daardoor de uitkering later plaats dan bij tijdige melding het geval zou zijn geweest? Dan vergoeden wij geen rente over de periode van vertraging.

### **1.20 Aan wie betalen wij de uitkering?**

Wij betalen aan u als verzekeringnemer. In overleg kunnen wij hiervan afwijken. De vergoeding wordt uitgekeerd exclusief BTW.

### **1.21 Niet verzekerd**

In een aantal situaties bent u niet verzekerd. U krijgt dan geen uitkering of uw uitkering wordt beëindigd. Deze situaties staan in afspraak 25 (Wat is niet verzekerd?) van de Algemene afspraken Anker Crew Insurance. Voor deze verzekering geldt een aantal extra situaties. Ze staan hieronder:

- Een ongeval doordat u of uw werknemer een misdrijf pleegt. Of deelneemt aan een misdrijf of een poging daartoe.
- Een ongeval door een waagstuk. Uw werknemer heeft hierbij zijn/haar leven of lichaam roekeloos in gevaar gebracht.
- Psychische aandoeningen. Behalve als ze het rechtstreekse gevolg zijn van hersenletsel dat bij het ongeval is ontstaan. En dit hersenletsel medisch aantoonbaar is.
- Overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van zelfdoding of een poging tot zelfdoding.
- Het ongeval is ontstaan doordat de werknemer onder invloed was van alcoholhoudende drank. Wanneer is dit zo? In ieder geval als het bloed- of ademalcoholgehalte tijdens het ongeval hoger was dan de wettelijk toegestane norm.
- Een ongeval door het gebruik van geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen door uw werknemer. Behalve als het gebruik overeenkomt met het voorschrift dat een arts heeft gegeven. En de werknemer zich aan de gebruiksaanwijzing heeft gehouden.
- Een ongeval door bovenmatig alcoholgebruik van uw werknemer. Wij moeten dit aannemelijk maken op grond van de verzamelde toedrachtgegevens.
- Ingewandsbreuk (waaronder liesbreuk), spit (lumbago), uitstulping van een tussenwervelschijf (hernia nuclei pulposi), peesschedeontsteking (tendovaginitis), spierverrekking, niet-totale spier/peesverscheuring (periarthritis humeroscapularis), tennisarm (epicondylitis lateralis), of golfersarm (epicondylitis medialis).
- Verlies of beschadiging van één of meer gebitselementen.
- De gevolgen van een medische behandeling die uw werknemer heeft gehad. Tenzij er een verband is met een ongeval dat deze behandeling noodzakelijk maakte en op deze polis is gedekt.
- De gevolgen van plastische chirurgie of cosmetische ingrepen die niet medisch noodzakelijk waren.



- Een ongeval terwijl uw werknemer in een luchtvaartuig zit. Tenzij:
  - Uw werknemer passagier is van een voor passagiersvervoer ingericht vliegtuig en;
  - Hij/zij rechtmatig aan boord is en;
  - Het luchtvaartuig voor burgerlijk luchtverkeer wordt gebruikt.
- De ziekte of invaliditeit is veroorzaakt, ontstaan, verergerd of bevordert:
  - Door ontvoering, gevangenhouding, arrestatie, kaping en piraterij.
  - Door mijnen, torpedo's, bommen, raketten, granaten, explosieven of andere oorlogswapens.
  - Doordat uw werknemer deelneemt aan wandaden, ruzies en vechtpartijen. Behalve bij rechtmatige zelfverdediging of als hij/zij probeerde zichzelf, anderen, dieren of goederen te redden.
  - Doordat uw werknemer deelneemt aan snelheidswedstrijden met vaar- en motorvoertuigen. Of daarvoor oefent.
  - Doordat uw werknemer gevaarlijke sporten beoefent. Dit zijn sporten die een meer dan normaal risico met zich meebrengen. Zoals: zweefvliegen, deltavliegen, parachutespringen, parasailing, bergbeklimmen, gletscherskieën, jagen, rodeo.
- Uw werknemer is aan boord van een schip en de rederij, waartoe het schip behoort, heeft geen Document of Compliance. Terwijl hij/zij dit wel hoort te hebben.

## 1.22 Privacy en het verwerken van de gegevens van u en uw werknemers

Wij nemen de privacy van u en uw werknemers serieus. Hoe wij hiermee omgaan leest u in de Algemene afspraken Anker Crew Insurance, afspraak 27 (Privacy en het verwerken van de gegevens van u en uw werknemers).

## 2 Begrippenlijst

De begrippenlijst hoort bij uw verzekeringsafspraken. In uw verzekeringsafspraken zijn bepaalde woorden onderstreept. U kunt hieronder lezen wat deze woorden betekenen.

### **Anker Insurance Company n.v.**

Anker Insurance Company n.v., gevestigd aan de Paterswoldseweg 812, 9728 BM te Groningen, in deze verzekeringsafspraken 'wij'. Wij zijn geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) onder nummer 12000661 en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank (DNB). U kunt meer informatie over ons opvragen via [www.afm.nl](http://www.afm.nl) en [www.dnb.nl](http://www.dnb.nl).

### **Arts**

Een praktiserend arts, die ter plaatse van de behandeling wettelijk bevoegd is tot de uitoefening van de geneeskunde en als zodanig door de officiële, wettelijk bevoegde instanties, algemeen wordt erkend.

### **Blijvende invaliditeit**

Blijvend verminderd lichamelijk en/of geestelijk functioneren na ongeval of ziekte.

### **Kalenderjaar**

De periode van 1 januari tot en met 31 december van een jaar.

### **Ongeval**

Een plotseling, onverwacht en ongewild, van buitenaf op het lichaam van de verzekerde inwerkend geweld dat rechtstreeks en uitsluitend de oorzaak is van objectief medisch vast te stellen letsel.

Onder een ongeval wordt tevens verstaan:

- acute vergiftiging ten gevolge van het plotseling en ongewild binnenkrijgen van gassen, dampen, vloeibare of vaste stoffen, anders dan vergiftiging door gebruik van geneesmiddelen, alcoholhoudende dranken, verdovende of opwekkende middelen en anders dan het binnenkrijgen van allergenen;
- besmetting door ziektekiemen of een allergische reactie indien deze besmetting of reactie een rechtstreeks en uitsluitend gevolg is van een onvrijwillige val in het water of in enige andere stof, dan wel het gevolg is van het zich daarin begeven bij een poging tot redding van mensen, dieren of zaken;

- het ongewild en plotseling binnenkrijgen van stoffen of voorwerpen in het spijsverteringskanaal, de luchtwegen, de ogen of de gehoororganen waardoor inwendig letsel ontstaat, met uitzondering van het binnendringen van ziektekiemen of allergenen;
- verstikking, verdrinking, bevriezing, zonnebrand, zonnesteek en hitteberoerte;
- uitputting, verhongering en verdorping als gevolg van onvoorziene omstandigheden;
- wondinfectie of bloedvergiftiging door het binnendringen van ziektekiemen als rechtstreeks en uitsluitend gevolg van een, door een verzekerd ongeval, ontstaan letsel;
- complicaties of verergering van het ongeval letsel als rechtstreeks en uitsluitend gevolg van eerste hulpverlening of van de door het ongeval noodzakelijk geworden medische behandeling;
- zweepslag, blaarvorming, verrekking, ontwrichting, vertilling en verstuiking, mits deze letsels plotseling zijn ontstaan en hun aard en plaats objectief medisch zijn vast te stellen.

### **Verzekerde loonsom**

Het bedrag waarvoor u bent verzekerd.

### **Verzekeringnemer**

De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met Anker is aangegaan.

Voor deze verzekering kan verzekeringnemer ook zijn:

- de scheepsbeheerder die de verzekeringsovereenkomst met Anker is aangegaan;
- de schipper/eigenaar indien sprake is van een maatschap tot uitoefening van het visserijbedrijf.

### **Verzekeringsjaar**

De periode van 1 januari tot en met 31 december van een jaar.

### **Werknemer**

Een persoon die bij u in dienst is. Hij/zij verricht werkzaamheden op basis van een arbeidsovereenkomst gedurende zekere tijd tegen loon. Voor uw werknemer wordt premie afgedragen in de zin van de ZW.

### **Zeevarende**

De persoon die werkzaam is, of is gecontracteerd en werkzaamheden verricht aan boord van een schip. In de verzekeringsafspraken spreken we dan over werknemer.

### **Ziek(te)**

Een werknemer is ziek als hij/zij door een ziekte of een ongeval zijn/haar werk niet kan doen. Dit wordt ook arbeidsongeschiktheid genoemd.

### **Ziekenhuis**

Een inrichting voor verpleging, onderzoek en behandeling van zieken en/of gewonden, die als ziekenhuis als zodanig door de officiële, wettelijk bevoegde instanties algemeen wordt erkend.